



Trainings für Auszubildende | Nachwuchsführungskräfte

Indoor | Outdoor



*Nur wer sein Ziel kennt, findet den Weg.
(Laotse)*

Ihre Auszubildenden sind es Ihnen wert.

Ihre Auszubildenden sichern im Hinblick auf Kompetenz und Qualität die Zukunft Ihres Unternehmens.
Neben einer fachlichen Ausbildung sind heutzutage – mehr denn je – Fähigkeiten wie Sozialkompetenz, Teamfähigkeit und Flexibilität von den Mitarbeitern gefragt.
Durch diese Fokussierung in der Ausbildung werden Ihre Mitarbeiter besser in die Unternehmensstruktur integriert und eine emotionale Bindung zum Unternehmen wird gesichert.
Ihre Mitarbeiter, die sich im Unternehmen mit einer hohen fachlichen Qualifikation und einer motivierten Persönlichkeit einbringen, steigern den Wettbewerbsvorteil Ihres Unternehmens.

Wir bieten Ihnen Sozialkompetenz-Trainings für Ihren Nachwuchs!

Das bieten wir Ihnen an.

Wir stellen Fragen, um Ihre Auszubildenden und Nachwuchsführungskräfte zum Nachdenken und Umdenken anzuregen; Fragen, die einen Dialog anstoßen, um genau hinzusehen und über den Tellerrand hinaus zu blicken.
Mit Indoor-Schulungs- und Outdoor-Erfahrungsanteilen bieten wir Ihnen ein durchdachtes und erfolgreiches Sozialkompetenz-Training für Ihre jungen Mitarbeiter an, selbstverständlich angepasst an Ihre Werte & Schwerpunkte.

Diese Themen sind Teil der Sozialen Kompetenz:

- Selbst- und Fremdbildabgleich mit Feedback
- Rollenverständnis, Rollen im Team
- Kommunikation
- Projektmanagement
- Konflikt & Lösung
- Wie setze ich mir Ziele, um erfolgreich zu sein?

Ein kognitives sowie emotional-erlebbares Setting für nachhaltige Handlungskompetenzerweiterung.

Alle oben genannten Themen werden durch praktische Übungen (Indoor & Outdoor) erfahrbar gemacht. Der wichtige Transfer ins Unternehmen wird durch vielfältige Reflexionsmethoden gesichert und garantiert.





Unsere Referenzen.

- REFERENZEN (AUSZUG)**
- August Faller KG, Waldkirch
 - Carthago Reisemobilbau GmbH, Aulendorf
 - Kaltenbach & Voigt GmbH, Biberach
 - Mercedes-Benz Gebrauchtteile-Center GmbH, Neuhausen a.d.F.
 - Seeberger GmbH, Ulm
 - Vollmer Werke GmbH, Biberach
 - ZF Friedrichshafen AG

Weitere Referenzen können Sie über unsere Website einsehen oder Sie kommen auf uns direkt zu!

Wir sind gerne Ihr Partner!

KOMPASS
Michael Hofmann
Zum Jägerweiher 7
88099 Neukirch

Telefon +49 (0) 75 28 . 951 933
training@kompass-bodensee.de
www.kompass-bodensee.de



Wir sind die Experten für Sie.

Wir, von **KOMPASS**, sind seit über 11 Jahren im Bereich Teamentwicklung, Auszubildenden-trainings, Firmenevents und Erlebnis-pädagogik aktiv und erfolgreich.

Wir sind qualifizierte Trainer mit pädagogischen, betriebswirtschaftlichen sowie technischen Ausbildungen und mit Zusatzqualifikationen in Beratung, Moderation und Erlebnispädagogik. Wir sind ein lang bestehendes Team. Es ist uns wichtig, andere Meinungen zu achten und bringen Verständnis für das junge Klientel mit.

Auf unserer Webseite finden Sie detailliertere Informationen zum KOMPASS Team und den einzelnen Trainern.



Wählen Sie aus unseren Leistungspaketen für Ihr Auszubildendentraining.

Leistungspaket 2,5 Tage

ZIELE
Handlungskompetenzen erweitern: Selbstkompetenz, Kommunikation, Soziale Kompetenz, Team.

EXEMPLARISCHER ABLAUF*:

1. TAG:
Anreise bis 15 Uhr im Seminarhaus, Check-In, Begrüßung und Kennenlernrunde, Programmvorstellung – Erwartungsabfrage. Rahmen & Regeln. Erste Teamübung, Blitzlicht und Tagesabschluss.

2. TAG:
Was heißt Soziale Kompetenz? Definition & Diskussion, Teamübung mit anschl. Reflexion. Input zu Kommunikation und komplexe Outdoorübung wie Flossbau, Seilbrückenbau. Tagesabschluss.

3. TAG:
Thema: Vertrauensübung, Selbstverantwortung und Übungen. Transfer der Lernerfahrungen in den beruflichen Alltag. Seminarabschluss und Abreise 16:00 Uhr.

LEISTUNGEN:
2,5 Tage Training, Ausrüstung, Trainer, zzgl. Unterkunft & Verpflegung Seminarhaus

PREIS: auf Anfrage

Leistungspaket 4 Tage

ZIELE
Handlungskompetenzen erweitern: Selbstkompetenz, Feedback, Kommunikation, Rollen im Team, Team- und Projektarbeit, Ziele & Trainerfeedback.

EXEMPLARISCHER ABLAUF*:

1. TAG:
Anreise bis 10:30 Uhr im Seminarhaus, Check-In, Begrüßung und Kennenlernrunde, Programmvorstellung, Erwartungsabfrage. Rahmen & Regeln. Mittagessen. Am Nachmittag Input zu Sozialer Kompetenz, Wahrnehmungsübung und Teamübung mit anschl. Reflexion und Tagesabschluss.

2. TAG:
Thema: Feedback, Bilden von Feedbackteams für Selbst-/Fremdbildabgleich. Teamübung. Handlungskreis Projektarbeit mit komplexer Outdoorübung, wie Flossbau, Seilbrückenbau. Tagesabschluss mit Feedback.

3. TAG:
Bildung neuer Feedback-Teams. Rollen im Team, mit Übungen. Kommunikation mit Übungen, Tagesabschluss mit Reflektion und Feedbackteams.

4. TAG:
Transfer der Lernerfahrungen und Zielsetzung beruflich / persönlich. Trainerfeedback und kreativer Trainingsabschluss. Abreise 15:30 Uhr.

LEISTUNGEN:
4 Tage Training, Ausrüstung, Trainer, zzgl. Unterkunft & Verpflegung Seminarhaus

PREIS: auf Anfrage

Professionelle Trainingsumgebung inklusive.

Mit unseren Häuserpartnern garantieren wir Ihnen professionelle Seminaerausstattung in Verbindung mit idealen standortnahen Outdoorlocations im Süden Deutschlands und in Vorarlberg.

- **JUGENDHERBERGE LINDAU**
Schwerpunkt: Alle in einem Boot – Teamarbeit auf dem Wasser.
- **BILDUNGSHAUS BATSCHUNS**
Schwerpunkt: Projektmanagement mit Seilbrückenbau.
- **BILDUNGSHAUS ST. ARBOGAST**
Schwerpunkt: Vertrauensbildung mittels Fels & Klettern.

Gerne bieten wir Ihnen Trainings in weiteren Seminar- und Selbstversorgerhäusern an.



*Dies ist ein exemplarischer Ablauf und dient als Leitfaden. Selbstverständlich passen wir dies an Ihre betrieblichen Themen, Wünsche & Bedürfnisse an.